



## **Código de Conduta e Ética**

A Ral Print norteia seu relacionamento entre fornecedores e clientes de forma transparente e ética. Age com integridade, justiça, cortesia e boa-fé em relação aos seus parceiros de negócios.

A Ral Print não divulga ou compartilha informações confidenciais, propriedade intelectual, conhecimento ou dados sem a devida autorização.

A Ral Print proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável, seguindo as regras e práticas de saúde, segurança e ambiente, informando continuamente os procedimentos aos seus parceiros.

A Ral Print busca promover a qualidade de vida e o desenvolvimento de seus colaboradores. Não admite qualquer preconceito ou conduta abusiva nos processos de seleção, contratação, relacionamento, avaliação e promoção dos colaboradores.

A Ral Print preza pelo respeito e ordem do ambiente de trabalho, coibindo-se vestimentas inapropriadas, atos como o assédio sexual ou moral e discriminações quanto à raça, cor, religião, orientação sexual, status social, nacionalidade, idade, opção político-partidária ou qualquer tipo de incapacidade mental ou física.

A Ral Print não admite trabalho escravo de qualquer natureza e não tolera atos disciplinares que envolvam abusos físicos. Não utiliza ou suporta o tráfico humano em sua força de trabalho.

A Ral Print não permite trabalho infantil e não admite menores de 18 anos para a realização de trabalhos braçais. Não adquire produtos ou serviços de fornecedores que sabidamente façam uso deste tipo de recurso, assim como daqueles que mantenham trabalhadores em condições desumanas de trabalho.

A Ral Print cumpre com as normas estabelecidas na convenção coletiva de trabalho, conforme lei trabalhista vigente, Salários e Horas extras conforme convenção coletiva de trabalho. Os colaboradores têm o livre arbítrio para se desligar da empresa, desde que cumpra as regras estabelecidas em lei.

A Ral Print desenvolve ações que assegurem o cumprimento da legislação e de outros compromissos ambientais subscritos pela empresa. Avalia previamente os aspectos e impactos decorrentes de suas atividades, produtos e serviços, bem como de novos empreendimentos ou modificações.

Os colaboradores, gerentes e diretores seguem este código de conduta e incentivam seus parceiros a notificarem qualquer transgressão pela “caixa de sugestões” ou e-mail [ralprint@ralprint.com.br](mailto:ralprint@ralprint.com.br), mantendo absoluto sigilo de seus informantes.

Julho/2018